



3 מקשה היות

המגזין לעולם הפרנסה והתעסוקה

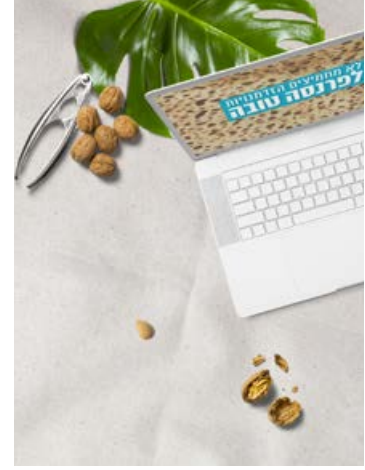
12
לא רק מומחים:
פותרים את הדלת
לעבודה בהייטק

6
נותנים כיוון חדש
להייטק

10
קיצורי דרך?
לא בבית
ספרנו!

8
ארגז החול
של לימודי
ההייטק





מגזין 'מקש רווח' 3
ניסן תשפ"ב

ניהול והפקה: דבורי עמנואל
עריכה וניהול תוכן: נחמיה רוזנפלד
כתיבה: חוי אייזנבך
עיצוב גרפי ועימוד: שרי פרידברג

ULTRA
פרויקטים שיווקיים

RSPF
רוזנפלד שכתב
רשמי

8
ארגז החול
של לימודי ההיטק

7
מתכתימים
בשביל המכתימים

6
נותנים כיוון
חדש להיטק

5
עכשיו זה הזמן

3
דברי ברכה

12
לא רק מומחים:
פותחים את הדלת
לעבודה בהיטק

14
האם תעשיית ההיטק
לא רוצה עובדים חרדים?

10
קיצורי דרך?
לא בבית ספרנו

מרכז הכוון תעסוקתי לציבור החרדי בירושלים
הצבי 15 (בית בזק) ירושלים | 02-6456222
www.kivun.org.il

כיוון
הכוונה. תעסוקה. הצלחה.

משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה
מרכז העסקים אנליטיים

מפח

הרשות
העירונית
לתעסוקה

לא מחמיצים הזדמנויות לפרנסה טובה

עשינו הכל כדי ש- **14,218** משפחות חרדיות בירושלים יתפרנסו בכבוד

משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה
מרכז העסקים אנליטיים

מפח

הרשות
העירונית
לתעסוקה

כיוון
הכוונה. תעסוקה. הצלחה.

מרכז 'כיוון' מאחל **כסח לאו ולאמא!**

בשעה טובה, נכנסנו לשנה התשיעית להקמת מרכז התעסוקה העירוני - 'מרכז כיוון', המיועד לציבור החרדי בירושלים. המרכז מופעל על ידי עמותת קמ"ח, ומיום הקמתו ועד היום המרכז העניק מענה מקצועי בתחום התעסוקה לעשרות אלפים מקרב האוכלוסייה החרדית - גברים ונשים - בעיר.

ברצוני להודות למנכ"ל המרכז, מר יחיאל אמויאל, ולמנהל הפרויקט וראש תחום חרדים ברשות, הרב אליהו וינד. אין ספק כי המקצועיות והיצירתיות שלכם, צוות העובדים והמנהלים המסור במרכז, סייעו במישרין לאלפי אנשים אשר מצאו פרנסה המכבד את בעליה. אתם מקיימים, הלכה למעשה, את מעלת הצדקה הגבוהה ביותר (הרמב"ם).

זו גם הזדמנות נאותה להודות מקרב לב למינהל האוכלוסיות בזרוע העבודה של משרד הכלכלה והתעשייה על התמיכה הרבה, המשאבים הכספיים, הליווי המקצועי והנכונות לסייע ככל שנדרש.

אנו נמצאים בפתחו של האביב, ועל פי מנהג ישראל אנו מברכים את ברכת האילנות בחודש ניסן ומודים לה' על השפע, הפריחה והלבלוב של צמח השדה שהאדם משול אליה. ולכן, זה הזמן הראוי לברך אתכם בהמשך עשייה פורייה ומלבלבת למען התושבים היקרים שאתם פועלים למענם בכל ימות השנה.

בברכת ישר כוח, חג פסח כשר ושמח,

חיים עמר

מנהל הרשות העירונית לתעסוקה

תקופת האביב, מזכירה לנו מידי שנה את הצורך בהתחדשות במגוון היבטים, בהם גם היבטים אישיים. מינהל תעסוקת אוכלוסיות בזרוע העבודה - משרד הכלכלה, באמצעות מרכזי ההכוון התעסוקתי לציבור החרדי הפזורים ברחבי הארץ, פועל לקדם הון אנושי איכותי וסביבה תעסוקתית המתאימה לצרכי השוק. השינויים העולמיים ושינויי השוק, מייצרים אינספור הזדמנויות חדשות ומשתלמות לשילוב איכותי של הציבור החרדי בתעסוקה. כפועל יוצא מחשיבות נושא 'תעסוקת החרדים' למשק ולכלכלה הישראלית, גם אנו במנהל תעסוקת אוכלוסיות, מקדישים משאבים על מנת לנצל הזדמנויות אלה ולהתאימם לצרכים התעסוקתיים של הציבור החרדי.

בשנים האחרונות, שיעור ההשתתפות של הציבור החרדי בשוק התעסוקה גדל בצורה משמעותית. אנו פועלים במרץ וללא לאות כדי לסייע לאוכלוסייה החרדית המעוניינת בשילוב בשוק התעסוקה בכלל, ובתעסוקה איכותית בפרט.

בימים אלה, כשאנו רואים לנגד עינינו את הצורך המידי של הכלכלה הישראלית בחיזוק תעשיית ההייטק מחד, ואת הביקוש הגובר מצד הציבור החרדי להשתלב בתעשיית הטכנולוגיה העילית מאידך, אנו בטוחים כי ניתן לשלב בין שני אינטרסים אלה, לטובת החברה הישראלית כולה.

עלון זה, אשר מוקדש הפעם לשלבי הכניסה לעבודה בתחום ההייטק באופן מקצועי ומותאם, הינו כלי נוסף בארגז הכלים הרחב שמציע הממשל, המסייע לחרדיות וחרדים המעוניינים להשתלב בתחום תעסוקתי איכותי זה. אנשי מינהל תעסוקת אוכלוסיות פועלים יחד עם המעסיקים והחברות הגדולות במשק על מנת להגדיל את היצע המשרות בכל התחומים ובדגש על תחום ההייטק במגוון תוכניות המקדמות את שילוב האוכלוסייה החרדית בהייטק, כמו: תוכנית הזנקים המסייעת לסטודנטים הלומדים מדעי המחשב, המיזם הלאומי לשילוב חרדים בהייטק הפועל לפתח סל הכשרות, כישורים ומיומנויות מקצועיות לשילוב בענף ההייטק הן ברמת הפרט והן ברמת המעסיקים ותוכניות נוספות.

במקביל, אנו מקדמים הגדלה של היצע ומגוון ההכשרות המקצועיות למשרות איכותיות במגוון תחומים מבוקשים במשק, על מנת לאפשר לכל פונה להשתלב בצורה המיטבית בתעסוקה עם אופק ויציבות.

בברכת חג פסח כשר ושמח,

יוליה איתן

ראש מנהל תעסוקת אוכלוסיות

זרוע העבודה - משרד הכלכלה

דבר העורך

חג פסח מציין את היציאה משעבוד מצרים לחירות. השעבוד במצרים כלל גזירות קשות על עם ישראל ועבודת פרך "בחומר ובלבנים" לבניית ערי מסכנות לפרעה. מצרים, שהייתה המדינה המתקדמת בעולם בתקופה ההיא, רתמה את הטכנולוגיה והקידמה היחסית שלה, לטובת ניצול והתעמרות בבני ישראל.

שלושת אלפים שלוש מאות שלושים וארבע שנים לאחר יציאת מצרים, כשאנו בני חורין משעבודם של אומות אכזריות וצוררי ישראל, אנחנו יודעים שאת הטכנולוגיה רצוי וצריך לנצל לטובת החברה, לטובת המשפחה ולטובת כלל האנושות.

העידן הנוכחי שנמצא בסימן התפתחות טכנולוגית חסרת תקדים, מאפשר לרבים יותר בכל העולם ליהנות משפע, מרווחה ומאיכות חיים.

מגזין מקש רווח 3, מוקדש כולו לתעסוקה בתעשיית ההייטק - הקטר של הכלכלה הישראלית. כפי שתקראו במגזין שלפניכם, ההייטק מייצר הזדמנויות רבות עבור הציבור החרדי ופוטנציאל צמיחה כלכלי לכל אחד ואחת שירצו להשתלב בו.

המגזין סוקר את שלבי הכניסה והדרך הנכונה שמובילה להשתלבות איכותית במשרות בחברות הייטק. הדרך אמנם דורשת השקעה ורצינות, אך עבור מי שיצעד בדרך זו, מצפה הצלחה אישית, הישגים משמעותיים וסיפוק רב.

לצד כתבות מרתקות על אבחונים לקראת כניסה למסלול ההייטק, על מסלולי הלימודים ועל שלב הכניסה לעבודה בהייטק, תמצאו גם טיפים וטורים מעוררי מחשבה על ההתאמה של השתלבות בהייטק לבני ובנות הציבור החרדי.

גם מגזין זה, יוצא לאור בסיועם של השותפים הנאמנים שלנו ששמים את קידום שילוב חרדים בתעסוקה לנגד עיניהם יומם וליל. בראש ובראשונה מנהל תעסוקת אוכלוסיות בזרוע העבודה של משרד הכלכלה בראשות יוליה איתן ושירה ברלינר, הרשות העירונית לתעסוקה של עיריית ירושלים בראשות מר חיים עמר והאחראי על תעסוקת חרדים ר' אליהו וינד וקרן קמ"ח שמפעילה את מרכז כיוון מיום היווסדו.

תודה מיוחדת לסמנכ"ל קרן קמ"ח עו"ד אברהם יוסטמן, על ההכוונה, הסיוע, הליטוש, הדיוק ובחירת המילים הנכונות בכל מגזיני "מקש רווח" ושאר חומרי התוכן מבית מרכז כיוון.

בברכת חג פסח כשר ושמח

העורך



עכשיו זה הזמן

בעומדנו בימים אלה של ערב החג, מהרהר כל אחד מאיתנו במשמעותו של החג. בתפילות החג, אנו מכנים את החג "זמן חירותנו". חג הפסח, הוא חג החירות המציין את היציאה מ-210 שנות שיעבוד במצרים, כלי לקבל את התורה במעמד הר סיני. אך מהו אותו "זמן"?

משמעות הזמן, היא הזדמנויות שמתרחשות כל הזמן ועל האדם לנצל אותן בחוכמה להתעלות בעבודת ה', או גם לצרכיו האישיים וצרכי משפחתו. בספרו 'מכתב מאליהו' מסביר הרב אליהו דסלר ש"אין הזמן עובר עלינו, אלא אנו הולכים בתוכו".

///

לפני פחות מחודש, בעיצומו של שושן פורים, עצר העולם היהודי את נשימתו עם הסתלקותו של מרן שר התורה הגאון הגדול רבי חיים קנייבסקי זצוק"ל. עין לא נותרה יבשה כשהגיעה השמועה שכבה הנר המערבי, מנהיגה של היהדות החרדית.

קולמוסים רבים נשתברו על דמותו הכבירה של ר' חיים זצ"ל, על בקיאותו בכל רזי התורה, על השקידה העצומה שלו, על ההתמדה ועל כל ארבעים ושמונה דברים שהתורה נקנית בהם, שאפיינו אותו. בימים אלה, צריכים אנחנו הקטנים - תלמידיו ומוקירי זכרו, להיאחז בהליכותיו, ללמוד מהם ולנסות לסגל לעצמנו דרך נכונה לחיים.

כילד צעיר בבני ברק, היה לנו משחק קטן לדעת מתי השעה 13:00 בצהריים. היינו מחכים שר' חיים יעבור ברח' ורנר כשהוא צעד לביתו, וכך ידענו שעת השעה 13:00 בדיוק. כבר כילדים הבנו, מהי הקפדה חסרת פשרות על זמנים וקידוש כל רגע בחייו של יהודי. ידענו אז שאין אפשרות לעצור אותו בדרכו ולשאול שאלה, הוא מיהר לביתו ולאחר מכן היה עליו לשוב להמשך הלימודים בכולל חזון איש. וכפי שספד לו בנו ראש ישיבת קריית מלך הגר"ש קנייבסקי שליט"א - ר' חיים שהיה מגיע מידי יום לסעוד את ארוחת הצהריים יחד עם רעייתו הרבנית ע"ה, לא רצה שהיא תמתין לו אפילו רגע אחד מיותר.

אי אפשר לצמצם את גדולתו של רבנו זצ"ל לתחום אחד של "חשיבות הזמן", אך בהחלט ניתן ללמוד מכך כיצד כל אחד מאיתנו צריך להתנהג בחיי היומיום שלו.

כיהודים חרדים המשלבים את עולם הרוח עם עולם המעשה, מוטלת עלינו חובה כפולה של 'ניצול הזמן'. מלבד הצורך הבסיסי בקביעת עיתים לתורה, התנהגותנו משמשת דוגמה ומודל לרבים בהתנהלותנו במקומות העבודה, ברחוב ועם בני המשפחה. נוסיף לעצמנו מעלה אחת ממעלותיו של מרן שר התורה זצ"ל, ומהשמיים יסייעו לנו להתחזק בחביבות התורה ולהיות נושאים ונותנים באמונה.

שנזכה ל"זמן חירותנו" האמיתי, ביציאה מהמצרים והשעבודים להיות בני חורין בגאולה השלימה.

פסח כשר ושמח

מוטי פלדשטיין

מנכ"ל קרן קמ"ח



מחלקת ההייטק של 'מרכז כיוון'
- מרכז ההכון הגדול לחרדים
בירושלים, עומדת במרכז
של תנופת ההתפתחות במרכז
// עם צפי לביקוש גובר והולך
של עובדים, גם במרכז נערכים
להגברת הפעילות והרחבת היצע
הכלים והפתרונות למתעניינים
חרדים וחרדיות בתעסוקה בהייטק

כשחושבים על עבודה בהייטק, חושבים על חברות שעוסקות בתוכנות, פיתוח והרבה עבודה מול מחשב. למעשה ניתן לעבוד בהייטק במגוון רחב של תפקידים שאינם תכנות, אלא תפקידי מעטפת, שכל חברה זקוקה להם על מנת להצליח. גם בחברות הייטק זקוקים לאנשי מקצוע בתפקידי מכירות, הדרכה, שיווק, חשבונאות או משאבי אנוש.

מאידך האם גם עבודה במשרד ראיית חשבון או חדר ניתוח יכולה להיחשב משרה הייטקיסטית? עם ההתקדמות הטכנולוגית המואצת, ההייטק חודר ליותר ויותר תחומים. רובוט דה וינצ'י הוא דוגמה לחיבור בין תחומי הרפואה וההייטק. מדובר בלוח בקרה שלצדו יושבים המנתחים, ומעגלה שנמצאת לצד המנותח וכוללת ארבע זרועות רובוטיות אינטראקטיביות. המנתחים מתמרנים אותן באמצעות הקונסולה (בעזרת ידיים קטנות ודוושות לרגליים), וכך הן מניעות את המכשור הניתוחי ואת המצלמה בגופו של המנותח. ללא תנועות המנתחים - הזרועות הרובוטיות לא ינועו.

ביותר ויותר תחומים, עולה הצורך בעובדים עם ידע טכנולוגי לצד ידע מקצועי נוסף. מסלול חדש שנפתח לאחרונה שנמצא על הציר שבין חשבונאות למדעי המחשב, מאפשר לעובדות במשרדי ראיית חשבון לרכוש התמקצעות בטכנולוגיות מידע ועיבוד נתונים. הקורס מעניק להן ידע לבניית כלים אוטומטיים וטכנולוגיים לאיסוף כמויות גדולות של מידע.

בהנהלת 'מרכז כיוון' צופים פני עתיד, ונערכים להגדלת הביקושים - מעבר לביקוש הגבוה כיום - לעובדים עם הכשרה במדעי המחשב ובמקצועות טכנולוגיים. על מנת להעניק מענה למספר רב יותר של פונים ומתעניינים בתחומי ההייטק, החלו במרכז כיוון להרחיב את מחלקת ההייטק הן בצוות המקצועי והן במרחב הפיזי של המחלקה ובציוד הטכנולוגי של המחלקה.

מחלקת ההייטק, שהיתה עד עתה חלק ממערך הקליטה, הייעוץ וההכשרה של מרכז כיוון, תשודרג ותכיל מערך קליטה, ייעוץ והכשרה נפרד שיהיה ייעודי כולו לתחומי ההייטק. "המטרה של המחלקה החדשה, לייצר תהליך עם יחס אישי וליווי שכולו מכון עבודה בהייטק", אומרת ליאל פרץ מנהלת אגף קשרי מעסיקים ותעסוקה ב'מרכז כיוון'.

המחלקה החדשה תורכב משלושה שלבים: כיוון, הכשרה וקהילה. השלב הראשון הוא שלב ההיכרות שבו נערך הסינון ומיון המועמדים בעלי הכישורים והיכולות לעבודה בהייטק, בשלב זה יעבור הפונה גם את קורס 'טעימות טכנולוגיות'. בשלב השני, עוסקים בכל עולמות הלימודים וההכשרות, תוך מציאת מוסד ההכשרה ומסלול הלימודים המותאם ביותר למועמד. הצוות המקצועי בשלב השלישי, עומד בקשר רציף עם מעסיקים רבים במשרות הייטק ומעניק ליווי לכל תקופת הלימודים וההשמה או הקידום בתוך תעשיית ההייטק.

צוות המחלקה המחודשת, יכלול יועצים לשלבי הכניסה, ההכשרה ותכניות הלימוד לצד מנהל המחלקה ויועצי השמה שאחראים גם על קשרי מעסיקים וקהילה. הפעילות במחלקה החדשה תכלול ערבי חשיפה, פתיחת תכניות חדשות, תוכניות מתמחים, וובינרים, האקדונים, הכשרות ומפגשים עם מעסיקים. גם צפי תוצאות פעילות המחלקה, גדולת בהתאם לתנופת ההתפתחות של המחלקה. בשנת 2021 ביצעו 140 משתתפים את קורסי 'טעימות טכנולוגיות', והצפי לשנת הפעילות הנוכחית הוא 240 משתתפים.

גם בתחומי ההשמה, תוגבר הפעילות ומספרי המושמים בחברות ההייטק. כחלק מפעילות זו, מסייעים במרכז כיוון לחברות הייטק הפועלות באזור המרכז לפתוח מרכזי תעסוקה גם בירושלים. "האסטרטגיה שלנו היא להתאים לכל מועמד את החליפה התעסוקתית המדויקת עבורו, כעת אנחנו משפרים גם את הדיוק וההתאמה הספציפית גם בתוך תחום ההייטק", מסכם יחיאל אמויאל מנכ"ל מרכז כיוון. //

```
y = True  
z = False  
"MIRROR_Z"  
x = False  
y = False  
z = True
```

נוחנים

כיוון

חדש

להייטק

```
the selected  
mirror_x"
```

object is not

מתפתחים בשביל המפתחים

בהצלחה.

לאור ההבנה שקטר הצמיחה של המשק, עומד לתפוס נתח משמעותי הרבה יותר וככל שאנחנו נהיים יותר ויותר תלויים במחשבים ובדיגיטל, כך נזדקק ליותר ויותר עובדים שיעסקו בלכתכנת אותם, לחשוב על הרעיונות והפתרונות שמאחורי הדברים - גם אנחנו במרכז 'כיוון' נערכים להרחבת היקף הפעילות הייעודית להייטק.

מחלקת ההייטק של מרכז כיוון עומדת לפני התרחבות משמעותית, עם הגדלה של פי 3 בכוח האדם של המחלקה וכן הרחבה פיזית שתאפשר קליטת פונים רבים יותר, ביצוע אבחונים, ייעוץ והתאמות להייטק, כמעט במקביל לפעילות שאר התחומים במרכז כיוון.

כמרכז ההכוון התעסוקתי לציבור החרדי של ירושלים וסביבתה, אנחנו אמונים על ביצוע המטרות של זרוע העבודה במשרד הכלכלה, על מנת להגיע להישגים משמעותיים והעלאת ההשתתפות החרדית בתעשיית ההייטק.

כחלק מהפעילות, אנחנו פועלים על מנת לסייע לחברות הייטק מובילות הפועלות כיום בתל אביב ואזור המרכז להעתיק את פעילותן לאזור ירושלים, או לכל הפחות לפחות מוקדי תעסוקה ייעודיים בירושלים.

אני רוצה לשוב ולהודות לקרן קמ"ח על האמון והליווי בכל אתגר ולהדגיש שהפעילות העניפה של כיוון בהייטק ובשאר התחומים, לא היתה נעשית אילולא התמיכה, הסיוע וההכוונה של השותפים לדרך בזרוע העבודה של משרד הכלכלה, ברשות העירונית לתעסוקה של עיריית ירושלים וברשות לפיתוח ירושלים, שעומדים לצידנו ומסייעים להניע כמה שיותר יוזמות ופרוייקטים לקידום תעסוקת החרדים בירושלים ובדגש מיוחד על תעסוקה בהייטק.

אנחנו כבר בעיצומה של שנת 2022, ואם למישהו עוד היה ספק, היום יותר מתמיד מגמת התעסוקה בישראל ברורה לחלוטין. נוכחותו של שוק ההייטק בעוגה הגדולה שנקראת המשק הישראלי, הולכת וגדלה. לצד היותו מנוע הצמיחה של הכלכלה הישראלית, גם השכר בתחום זה, הולך וגדל.

לפי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה שפורסמו ממש בימים אלה, השכר הממוצע למשרת שכיר בתחום ההייטק עמד בשנת 2021 על 26,494 ש"ח, גידול של 6.5% ביחס לשנה הקודמת. זאת בהשוואה לכלל המשק, שבו השכר הממוצע עמד על 11,773 ש"ח, עם צמיחה של 2.3% בלבד ביחס לשנת 2020.

נתונים אלה כאמור מתייחסים לתחום ההייטק בהכללה, אך אם לוקחים ענפים בתוך התעשייה הרחבה הזו, ניתן לראות שכר ממוצע גבוה אף יותר, משכורות ממוצעות של 30,791 ש"ח לעובדי מחקר ופיתוח וסכומים גבוהים דומים בתחום התוכנה ואחרים.

המגמה אם כן ברורה, העתיד ברור גם הוא, וכעת ניתן לשאול את עצמנו האם גם הציבור החרדי יכול להיות חלק מתעשייה זו, שנמצאת כאמור במגמת התפתחות ארצית ועולמית, עם ענפים חדשים שצצים חדשות לבקרים ומחסור עצום של ידיים עובדות.

האחוז הנמוך של חרדים בתעשיית ההייטק, היכולת הלימודית של הציבור החרדי גבוהה, וצעירים חרדים שכבר השתלבו, לצד הנתונים על ביקוש גבוה מאוד לאלפי מהנדסים ומפתחים בתחום, מייצרים הזדמנות משמעותית להתפתחות תעסוקתית עבור הציבור החרדי. השאלה היא כמובן איך עושים את זה נכון.

כל פונה למרכז כיוון, מקבל כבר היום את הכלים והאפשרות לדעת איך לבחור את העתיד התעסוקתי בצורה נכונה, איך לבחור את תחום הלימודים והמסלול המתאים ואיך למצוא בסופו של תהליך גם את המשרה והמעסיק המתאים. לצד זאת יש לזכור, כי ההשתלבות בעבודה בתעשיית ההייטק דורשת גם הבנה תרבותית של הסיטואציה, להתכונן כראוי ורק כך להשתלב

ארגז החול של לימודי ההייטק

האם כניסה ללימודים ועבודה בעולם ההייטק מתאימה לכל אחד? // ואיך בכלל לומדים לדבר "הייטקית"? // אבחון תעסוקתי הוא כלי משמעותי למעוניינים להיכנס לשוק התעסוקה, אך עבור המעוניינים בכניסה להייטק, הוא הכרחי פי כמה // כך תדעו אם "הייטק" זה הקטע שלכם

ההייטק כגון: חשיבה לוגית, יכולות קוגניטיביות, רמת האנגלית ונטיות תעסוקתיות. לאחר מכן, ייערך מבדק מאפייני אישיות שבוחן את ההיבטים האישיותיים הנדרשים לעבודה בהייטק, כגון גמישות, יצירתיות, יכולת עמידה בלחצים, השתלבות במסגרת חדשה, יכולת התמדה ונחישות ועוד.

לאחר האבחון נערכת פגישה עם פסיכולוג תעסוקתי. "בשיחת הייעוץ אנו מבררים האם לפונה יש הבנה בסיסית בעולם ההייטק" מסביר גרינבאום. לדבריו, "אנו בעיקר בודקים את המוטיבציה של המועמד. מה מניע אותו לעבוד בתחום ההייטק. האם המוטיבציה היא חיצונית, כלומר האם מדובר ברצון לעשות "כסף גדול" והחלום על "משרה נוצצת", או שאכן קיימת משיכה וחיבור אמיתי לתחום, בני משפחה שעובדים בהייטק והיכרות מוקדמת עם עולמות המחשוב והטכנולוגיה."

בתעשיית טכנולוגיה העילית. אך הפחד מלהיות ה"שמואל" הבא, מרתיע רבים שדווקא כן יכולים לעשות חיל בתחום זה ולהצליח.

אז רגע לפני שניגשים ללמוד את רזי ההייטק, במרכז כיוון פיצחו את השיטה: אבחון מקדים מדויק וממוקד הכולל גם קורס שנותן טעימה מעולמות ההייטק והשפה הטכנולוגית.

האבחון – שלב אחר שלב

השלב הראשון בדרך להגשמת החלום, הוא אבחון ובדיקת ההתאמה. "האבחון אמור לגלות תכונות אופי שיעידו על התחום המתאים למועמד", אומר אבי גרינבאום, פסיכולוג בהתמחות תעסוקתית ממכון 'עד' של קמח המבצע אבחונים במרכז כיוון.

בתחילה יהיו אלה אבחונים ממחשבים שבודקים כישורים המתאימים לתחום

עולם ההייטק קרץ לו, לשמואל. משרה עם תנאים מהחלומות, סטטוס נוצץ ובעיקר משכורת גבוהה ומשתלמת. הוא הצליח לקבל מלגת לימודים מכובדת ויצא לממש את משאלתו. אך אויה! החלום ושברו. הלימודים האינטנסיביים בדרך לתואר במדעי המחשב, לא תאמו את יכולותיו. המבחנים היו קשים, השיעורים משעממים, השפה זרה ומורכבת, ושמואל מצא את עצמו נלחם על כל יום בספסל המכללה. הוא הצליח לשרוד שנתיים שבסופם מצא את עצמו נושר מהלימודים, מאוכזב ומותש. גם סוגיית מימון הלימודים היקרים עמדה בסימן שאלה, כיוון שקבלת הסבסוד הייתה מותנית בסיום הלימודים בהצלחה. הנהירה להייטק, היא תופעה ברוכה שהולכת ומתרחבת בציבור החרדי. מגפת הקורונה והחשיפה לטכנולוגיה שבאה בעקבותיה, גרמה לרבים מהצעירים החרדים לחלום על עבודה מכובדת

מודיעין תעסוקתי: כך תאספו מידע לפני בחירת המקצוע

מי לא מכיר את השאלה "מה אתה חולם להיות כשתהיה גדול?", עכשיו הגיע הזמן להפסיק לחלום ולהתחיל להגשים את החלום. כעת צריך לבדוק שהבחירה אכן מתאימה ורלוונטית עבורכם לטווח הקצר ובעיקר לטווח הארוך.

לפני שיוצאים להכשרה בכל תחום שהוא, צריך לעשות מחקר אישי וממוקד על התחום. יהיה חבל להשקיע זמן, משאבים, כסף, כוחות נפש ובסוף להתאכזב מהתחום או המקצוע שבחרתם ללמוד.

המחקר - שנקרא בעגה מקצועית חקר תחום - כולל איסוף שני סוגי מידע: יבש ורטוב. המידע היבש, כולל עובדות ומידע אובייקטיבי. מה צריך ללמוד? כמה זמן נמשכת תקופת הלימודים? מי הם מוסדות הלימוד שמכשירים לתחום זה? מה עלות הלימודים? וכדומה.

המידע הרטוב, הוא מידע סובייקטיבי: כמה ביקוש קיים

למקצוע? מה השכר המקובל בתחום? מה האופק התעסוקתי בתחום זה?

המידע הזה הוא קצת "טריקי". מקורות המידע המקובלים, הם מכללות ומוסדות ההכשרה לתחומים אלה או מידע שזמין ברשת. גורמים אלה, נחשבים ל"נוגעים בדבר", ולכן יש צורך לאתר מידע אמין ולא אינטרסנטי.

הדרך הנכונה היא, לאתר שלושה עובדים בתחום (אין צורך בהיכרות אישית מוקדמת) ולשוחח איתם. הם יודעים באמת מה קורה והם יכולים לנבא מידע בעל ערך רב. בשיחות עם עובדים אלה, מומלץ לשאול מה העבודה בפועל, כלומר "מה אתה עושה כשאתה מגיע בבוקר לעבודה?", "האם אתה ממליץ לעבוד בתחום הזה?" (ומה ההסבר לתשובה כן או לא), "האם יש ביקוש לעובדים בתחום הזה?", "מה התנאים (שכר, תנאים סוציאליים וכדומה) המקובלים בתחום?", "אילו כישורים צריך על מנת להצליח בתחום?" וכדאי להכניס גם שאלה עם זווית אישית: "בעבודה חשוב לי (סביבה נעימה, שעות נוחות, מרחב פעולה, עבודה בצוות, או כל היבט אישי שעולה על דעתכם), האם התחום הזה מאפשר את הדבר שחשוב לי?" אחרי שאספתם את המידע הזה, אתם הרבה יותר מוכנים לקראת ההכשרה וכניסה לעבודה.

בעיקר מלמדים את התלמידים לדבר את השפה ה"הייטקית", אומר ברטל.

הקורס מלווה ע"י פלטפורמה ללמידה דיגיטלית שנותנת חיזוי על התקדמות של התלמידים בהתאם לתרגילים שהם מבצעים בכל שיעור.

גם בחברת 'פסגה סייבר', מתמודדים עם פערי הידע של פונים חרדים ללימודי הייטק, ומנסים לזהות מראש את

ההתאמה. "פנו אלינו ממשרד העבודה והרווחה, כדי שנפתח תכנית למידה שתסייע בצמצום אחוזי הנשירה מלימודי ההייטק במגזר החרדי" מספר עופר אנגל מנהל אשכול ב'פסגה סייבר'. "ואכן, כמענה לצורך זה, פיתחנו קורס שנועד ללמד את המשתתפים "להכניס את הידיים לתוך הבוץ של התכנות". מדובר בקורס קצר בן עשרה מפגשים שנותן הצצה

עופר ברטל הבעלים של Wakka - פלטפורמה ללמידה דיגיטלית של תכנות.

קורס הטעימות הטכנולוגיות של Wakka מתקיים במשך כחודש, ובמהלך חמישה עשר מפגשים התלמידים מקבלים נגיעה מעולם התכנות, לומדים על סוגי תפקידים בעולם

ההייטק, סוגי חברות. אנחנו



ניתן לזהות את ההתאמה לעולם ההייטק ובסיום הקורס לתת את ההכוונה הנכונה לכל תלמיד.

גם היבטים תרבותיים עולים בשיחה עם הפסיכולוג התעסוקתי. "אנחנו מסבירים לפונה, מה כוללת העבודה בהייטק מבחינה תרבותית. בהרבה מקרים, הפונה הוא צעיר, שזה עתה יצא מעולם הישיבות ואין לו היכרות עם העולם בחוץ. ההייטק דורש לעתים עבודה בחברה שחלק מעובדיה אינם דתיים, ונדרשת ממנו נכונות להתמודד עם אתגרים.. אני מאמין שהפונה, צריך לקבל שיקוף מלא".

טעימה מהייטק

השלב הבא למי שמוצא את עצמו מתאים ללימודי הייטק, הוא התנסות בחומר. הפונים למרכז כיוון, ינותבו ל'קורס טעימות טכנולוגיות' שכשמו כן הוא: נותן הצצה לעולם ההייטק וטעימה משלל נושאים טכנולוגיים. "קורס טעימות טכנולוגיות, הוא נקודת הכניסה של צעירים חרדים לעולם ההייטק", מסביר

המשך בעמוד 15 ←

שאלת הלימודים המתאימים לכניסה להייטק: "הכשרה מקצועית או תואר?", עתיקה כמעט כמו ימיה של תעשיית ההייטק, אז מהי הדרך הנכונה והאם קורס בן כמה חודשים יכול להיות פתרון טוב? // על שאלות אלה ועוד, הכנו בשבילכם את המדריך להייטקיסט שבדרך // והיכן מוצאים את מסלול הלימודים האולטימטיבי בדרך להיות המתכנת החרדי הבא?

"לימודי ערב פעמיים בשבוע למשך חצי שנה" קורצת הפרסומת בעיתון. "הרשם למסלול בוטקאמפ ותוך זמן קצר תתחיל לעבוד בחברת הייטק גדולה" מבטיחה מודעה אחרת ברשת. זה מה שפוגשים רגע אחרי קבלת ההחלטה ללכת אחרי החלום ולרכוש מקצוע בתחום ההייטק. המודעות מציגות אין סוף הבטחות על קורסים קצרים, הכשרות מקצועיות והשמה מידית. המתעניין התמים, מוצא את עצמו מבולבל, תוהה מהי הדרך הנכונה ביותר עבורו. האם להשקיע בלימודים אינטנסיביים ורציניים במשך תקופה ארוכה או להעדיף את מסלול הלימודים המקוצר. איך יודעים למצוא את תכנית הלימודים המקצועית ביותר שתביא בסופו של דבר לתוצאה המיוחלת: מציאת עבודה בתחום ההייטק?

למעשה, לצד מסלול הלימודים במוסדות להשכלה גבוהה, שנחשב למסלול הארוך ביותר אך הכדאי והמתגמל ביותר, קיימים מסלולים רבים המכוונים למקצועות שונים. בין המסלולים ניתן למצוא את ניהול רשתות, סייבר, הלפ-דסק ואחרים נוספים.

אחד המקצועות המובקשים כיום, ומתוקף כך גם הקורסים בו הוא נלמד פופולריים מאוד - הוא מקצוע פול סטאק. תוכנית פול סטאק, לומד מספר שפות תכנות וידע בסיס של תחומי פיתוח רבים, כך שהוא יכול להעניק מגוון שירותים רחב בתוך חברות ההייטק.

הדרך הקצרה שהיא הארוכה

על פי נתוני רשות החדשנות, כשלושה אחוזים מבין עובדי תעשיית ההייטק הישראלית, משתייכים למגזר החרדי. מתוכם 70% נשים ורק כ-30% הם גברים. כלומר, מבין המועסקים בעולם הייטק הישראלי, פחות מאחוז הם גברים חרדים. הסיבות לכך הן רבות.

בראש ובראשונה ניצב אתגר פערי הידע. גבר חרדי, מתחיל את החיים בפער גדול מול צעיר מהאוכלוסייה הכללית שבילה את זמנו בלימודי חול הכוללים אנגלית ומתמטיקה, ובמקרים רבים אף רכש ניסיון תעסוקתי במסגרת השירות הצבאי. גם עול כלכלת המשפחה הנתון במקרים רבים על צווארו של חרדי היוצא לעבודה, מקשה על ההתמקדות בלימודים תובעניים ואיכותיים המובילים לכניסה לתעסוקה בהייטק.

"קיימת תפיסה מוטעית בקרב צעירים חרדים רבים שחולמים על כניסה לעבודה בהייטק. לא מזמן אמר לי צעיר חרדי בוגר ישיבה מאוד נחשבת שהוא למד יבמות וכל השאר קטן עליו. הוא יכול להשתלב בהייטק בתוך כמה חודשים", מספר איציק קרומבי, מנהל מרכזי חדשנות לחרדים, "נכון שאין תחליף ללימודי הגמרא וליכולת הלמידה שנרכשת בישיבות הקדושות" אומר קרומבי "אבל עדיין השתלבות בלימודי הייטק דורשת מיומנויות גבוהות וידע נרכש שלא בהכרח קיים"

עקב אכילס נוסף, הוא מידע מוטעה זורם לציבור בכל הקשור להייטק - לדברי קרומבי - היא המחשבה שניתן לעשות קיצורי דרך. "הניסיון הוכיח, שהקורסים וההכשרות הקצרות לא מובילות לשום מקום. בסוף 'הדרך הקצרה היא הארוכה'.

קיצורי

דרך?

לא בבית

ספרנו!

על עובדים מקצועיים. התעשייה היא תחרותית הדוגלת במצוינות והיא לא תעשה פשרות כשמדובר באיכות. חברות ההייטק מקדמות גיוון אנושי, והן דוגלות בהכלה של עובדים שונים, אך זה לא אמור לבוא על חשבון המקצועיות. בדומה לתכנית ספיד-טק הפועלת כיום במרכז כיוון, גם לקרומבי יש בשורה מרעננת לאתגר לימודי ההייטק בקרב גברים חרדים: "בימים אלה אנחנו בונים

חרדים רבים טוענים שהם לא מתקבלים לעבודה בגלל היעדר ניסיון. אך למעשה,



יש אלפי גברים חרדים בשנים האחרונות שכבר הצליחו לקבל ההחלטה ללכת על ההייטק, נרשמו לתכנית לימודים ועשו הכשרה למשרות בתעשיית ההייטק, אך בפועל לא מצאו עבודה. כי המקסימום שהם הגיעו אליו לא פוגש את המינימום שתעשיית ההייטק דורשת

כדי לגשר על הפער בין תוכניות הלימודים לצרכי השוק, מפעילים מרכז כיוון בשיתוף מכללת אורט, מה"ט ועמותת ידידי עתידים את תכנית ספיד-טק ללימודי פול סטאק. הלימודים בתכנית כוללים חמישה ימים בשבוע של מכינה שנמשכת חצי שנה, ומסלול לימודים של שנה נוספת למי שסיים את המכינה בהצלחה ועבר את מבחני מה"ט. החלק החשוב והמכריע של התכנית, הינה ההתמחות בפועל של מספר חודשים המאפשרת לתלמידים לצבור ניסיון פרקטי בשטח ויציאה מובטחת לשוק העבודה. גם הסילבוס של תכנית הלימודים נקבע מראש על פי דרישותיהם של מעסיקים בחברות הייטק גדולות שעתידים לשלב את בוגרי מסלול הלימודים לשורותיהם.

"זו תכנית ייעודית שנועדה להכשיר צעירים חרדים להייטק בשנה אחת בלבד וברמה הגבוהה ביותר", אומרת הדס ישראלי, מנהלת מכללת אורט ירושלים. לדבריה: "תכנית הלימודים מותאמת לצרכים של חברות ההייטק, חברות אלה לוקחת חלק בהכשרת הצעירים במהלך התכנית, כאשר בשיאה מתבצעת התנסות מעשית משמעותית בחברת ההייטק".

ואכן, בכתיבת תכנית הלימודים של הקורס (הסילבוס), שותפים גם מעסיקים בעלי חברות הייטק. "אנחנו בונים את תכנית הלימודים בהתאם לצרכים שלנו ושל חברות אחרות בתעשייה" מסביר מושיק חן, מבעלי חברת Msbit הנמנה על כותבי הסילבוס של מסלול ספיד-טק. "בניגוד למסלולי למידה אחרים, כמו בלימודי תואר שם מלמדים ידע יותר תאורטי ופחות פרקטי, הידע שאנחנו מעניקים בקורס, בנוי לפי הצרכים שלנו כך שהוא מתאים 'אחד לאחד' לדרישות השוק".

גם קרומבי סבור כי הקשר עם חברות ההייטק והתעשייה, הוא חלק מהמפתח להצלחה של תוכניות הכשרה רציניות. "כל מי שמתעסק בהשמה בהייטק, מכיר את אתגר הג'וניורים (חסרי הניסיון), וגם

החלק החשוב של התכנית, היא התמחות בפועל של מספר חודשים כדי לאפשר לתלמידים לצבור ניסיון פרקטי בשטח ויציאה בטוחה לשוק העבודה.

בשיתוף קרן קמ"ח תכנית לימודים יוקרתית שתושק בקרוב המיועדת לבוגרי ישיבות חרדיות שאין להם השכלה מוקדמת בתחום ההייטק. מדובר בתכנית בהיקפים שכמותם לא נראו בעבר, אנחנו אמורים לקלוט סדר גודל של כ-2000 תלמידים בשלוש שנים. מדובר במשתתפים רבים מאוד בכל שנה, בעלות של עשרות אלפי שקלים בשנה. בשיתוף קרנות פילנתרופיות יחד עם משרדי ממשלה".

בתכנית החדשה, ייערך תהליך של איתור ומיון משמעותי כדי לבחור ולסנן את המשתתפים המתאימים ביותר. המועמדים שייצליחו להתקבל לתכנית, יעברו מכינה בת ארבעה חודשים מלאים להשלמת השכלה במתמטיקה, אנגלית וכישורי חיים. לאחר המכינה המשתתפים יחלו מסלול לימודים של שנת לימודים מקצועיים לתכנות ופיתוח תוכנה, מסגרת הלימודים תהיה חמישה ימים בשבוע. 8-9 שעות ביום שלאחריה התמחות של שנה וחצי בחברת הייטק. במהלך התכנית יקבלו המשתתפים מלגת קיום וליווי אישי ומקצועי לאורך כל הדרך.

"שוק ההייטק מלא בהזדמנויות" מסכם קרומבי את השיחה "אפשר להגיע להישגים משמעותיים, אך שער הכניסה הוא מסלול לימודים נכון הכולל התמחות מעשית".

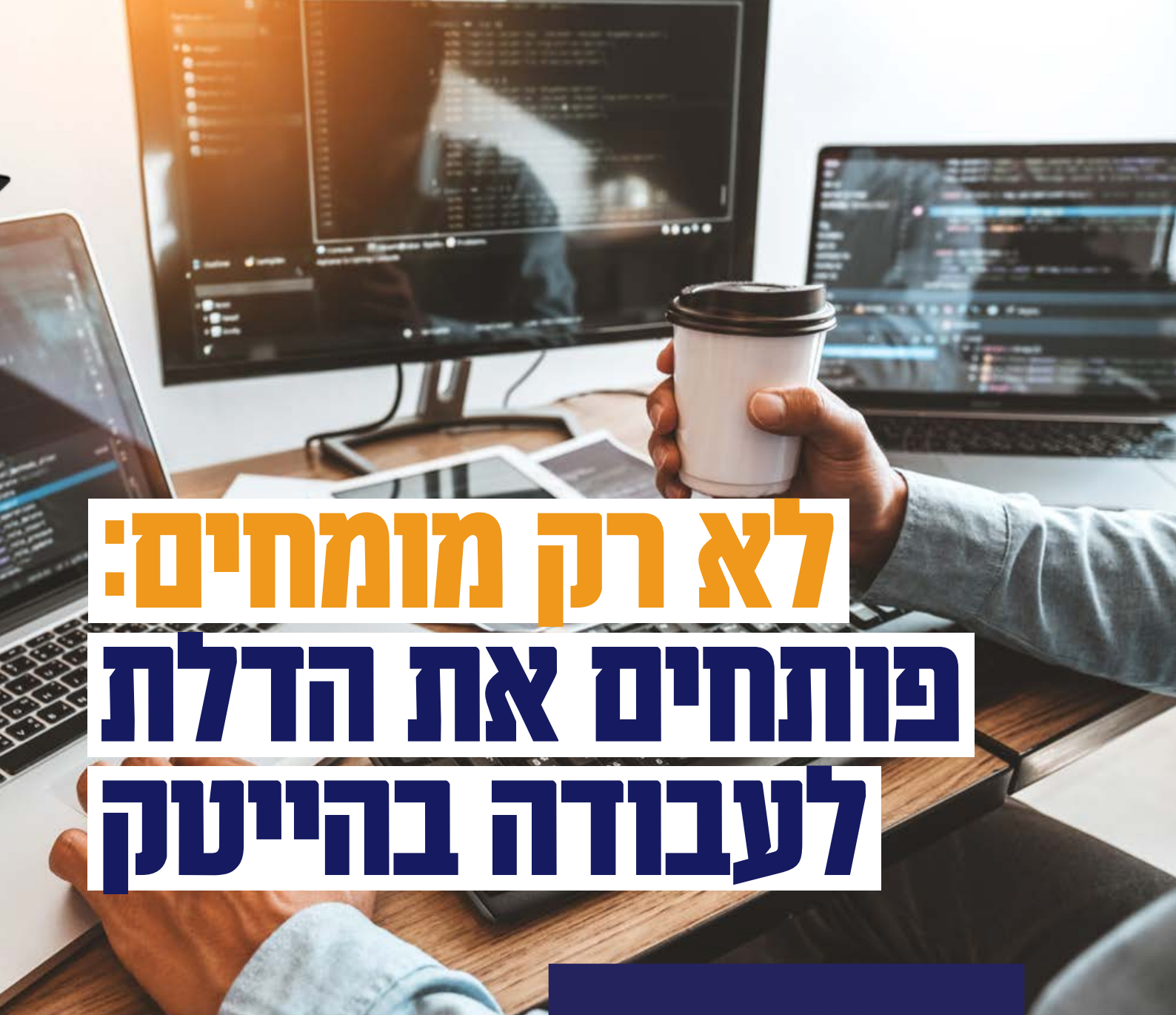
התעשייה קולטת כל הזמן עובדים בלי ניסיון. כ-30% מהעובדים שמתקבלים לחברות בכל שנה, הם עובדים שרק עתה סיימו את הלימודים. אך כאשר מנהל משאבי אנוש מקבל שני קבצים של קורות חיים, אחד עם תעודות בגרות, תואר במדעי המחשב או מתמטיקה ולעומתו קובץ שמצביע על מועמד שלא דובר אנגלית וביצע קורס קצר של מספר חודשים, ברור שהמעסיק יבחר במועמד הראשון. כדי שחברת הייטק תבחר דווקא בצעיר החרדי, הוא חייב להגיע עם ידע מספיק משמעותי".

אין קיצורי דרך

לפי נתונים של מרכז כיוון, קיימת עליה עקבית במספר הנרשמים למוסדות לימוד בירושלים המכשירים למקצועות שונים בתעשיית ההייטק. גם התעשייה מצידה, משוועת לידיים עובדות. המחסור בכוח האדם בשוק הטכנולוגיה העילית, עומד על כ-15,000 מהנדסי תוכנה, אך האם בוגרי הקורסים השונים, יזכו למלא את החסר בתעשייה?

כיום, כל חברות ההייטק הגדולות נכונות לקלוט עובדים חרדים והן מוכנות לעשות הכול: לספק אוכל כשר, לקיים אירועי חברה מותאמים לציבור החרדי, מנהלי משאבי אנוש נשלחים לסדנאות איך לתקשר עם עובדים חרדים. אך יש דבר אחד שהן לא מוכנות להתפשר וזה

//



לא רק מומחים: פותרים את הדלת לעבודה בהייטק

"חברות הייטק לא אוהבות לגייס ג'וניורים (עובדי הייטק ללא ניסיון תעסוקתי) כיוון שקיים פער גדול בין ביצועים של מתחיל לבין מנוסה. בתעשיית ההייטק רכישת הניסיון הוא חלק מתהליך הלמידה", משתפת רבקי צ'ולק מנהלת חברת App. Up.GO, בכלל המוכר ביותר של תעסוקה בהייטק. אין כמעט עובד בתעשייה, שלא הרגיש את הקושי של כניסה למשרה הראשונה וצבירת ניסיון תעסוקתי. גם פנחס, צעיר חסידי מירושלים, מכיר את הקושי הזה מגוף ראשון. "כשקיבלתי את ההחלטה ללכת ללמוד הייטק, הגעתי למרכז כיוון ולאחר תהליך קצר הופנתי למסלול לימודים במדעי המחשב במכללת קמפוס שטראוס", מספר פנחס בשיחה ל'מקשוח'.

כשפנחס הגיע לשלב חיפוש העבודה לקראת סיום מסלול הלימודים, הציע לו נציג 'מרכז כיוון' להצטרף לתכנית מתמחים. התכנית, שנהגתה והופעלה על ידי מחלקת ההייטק של 'מרכז כיוון', נועדה לסייע למעסיקים בהייטק לקלוט סטודנטים

סיום מסלול לימודים בהצטיינות אינו מספיק כדי להתקבל לעבודה המיוחלת בחברות ההייטק שאינן ממהרות לגייס עובדים ללא ניסיון // היכן המקום בו יקבלו התלמידים התנסות מעשית בעולם העבודה בהייטק ואת ההכשרה הנכונה להמשך הדרך? // יצאנו לחפש פתרונות לאתגר הג'וניורים וחזרנו עם תשובות

הטיפים של רן בר זיק שישדרגו לכם את קורות החיים ויקרבו אתכם לראיון העבודה

שאלת השאלות של כל מחפש עבודה מתחיל היא, איך להציג ניסיון בקורות החיים, בלי שהתקבלנו עדיין למשרה הראשונה בהייטק. בווינר עם עיתונאי הטכנולוגיה המתכנת רן בר זיק, הוא שיתף טיפים חשובים שיכולים לשדרג כל קובץ קורות חיים ולהעניק יתרון משמעותי לקראת ראיון העבודה.

פרוייקט בגיטהאב - גיטהאב GitHub הוא שירות ניהול גרסאות ושירות אחסון, מבוסס רשת, עבור מיזמי פיתוח תוכנה, שבהם משתמשים במערכת גיט. גיטהאב נחשב למאגר הקוד הפתוח הגדול ביותר בעולם עם מיליוני פרויקטים, מודולים ותוספים. אם יש לכם פרויקטים או שתרמתם קוד לפרוייקטים זה נחשב ניסיון שכדאי להכניס לקורות החיים. החוכמה היא לתרום קוד לפרוייקטים קיימים ועדיף כמה שיותר נחשבים ומוכרים. המעסיק יכול ללמוד שאתם יודעים להשתמש במערכת גיט ובמערכות קוד שונות, הוא גם למד מכך שאתם יודעים לתקשר עם אנשים שונים. אם יש לכם פרוייקט בגיטהאב, לצד קורות החיים מומלץ לפרסם אותו גם בנכסים דיגיטליים כמו רשתות חברתיות וכדו'.

תרומה לעמותה - רכשתם ידע טכנולוגי? יודעים לבנות אתרים? למה שלא תסייעו לעמותה כלשהי בהתנדבות. עמותות רבות מחפשות בוני אתרים, או מתכנתים לפרוייקטים התנדבותיים. מלבד עצם הניסיון שאתם יכולים להציג בקורות החיים, תרומה לחברה היא ערך מאוד רצוי בתעשיית ההייטק. אם לא מצאתם עמותה שתעניק לכם את ההזדמנות, אפשר לעזור גם לחנויות קטנות שנמצאות בשכונה.

עבודה כפריילאנס - בשלב הזה שאתם מחפשים עבודה, כסף הוא דבר הכרחי. אחרי תקופה ארוכה של לימודים, ההוצאות הכבדות מצריכות הכנסה כלכלית. גם אם מצאתם עבודה מזדמנת שלא בתחום ההייטק, אתם יכולים לקבל עבודות פריילאנס במקביל לכל עבודה אחרת, להתחיל להתפרנס וגם להרוויח כסף מהצד. והדבר הכי חשוב, לצבור ניסיון רלוונטי ולהכניס אותו לקורות החיים.

מתוך הווינר "הייטק? מדברים תכלס"
שנערך למשתתפי 'מרכז כיוון'

למדעי המחשב,
ולסטודנטים לרכוש
ניסיון מעשי שישפר להם
את הסיכויים להתקבל
למשרות נחשבות
בתחום. פנחס נקלט
למשרת סטודנט בחברה
המספקת מערכת אונליין
מתקדמת לתחום התרבות
והאירועים.

לאחר חצי שנה בעבודה
במקום במסגרת 'תכנית
המתמחים', התקבל
פנחס לעבודה במקום,
במשרה מלאה ובתנאי
העסקה רגילים. תוך
תקופה נוספת הוא
הצליח להתקדם וכיום
הוא משמש כראש צוות
של מפתחי התוכנה
בחברה. פנחס הוא סיפור
אחד מיני רבים על צעיר
חרדי שהצליח להגשים
את חלום ההייטק
שלו ולעבור את אתגר
הג'וניורים, אך מה עושים
השאר?

כדי להפוך את חלום ההייטק לסיפור הצלחה, לא מספיק רק לסיים את מסלול הלימודים בהצטיינות. הכשרה מעשית וצבירת ניסיון פרקטי בשטח, הם שלב קריטי בדרך למציאת המשרה הנכספת.

במרכז כיוון - מרכז ההכוון התעסוקתי המוביל לחרדים - עמלים שעות נוספות כדי לספק לבוגרי מסלולי הלימודים השונים, הכשרה מעשית איכותית ולנהל ממשקים מול חברות הייטק על מנת למצוא פתרונות השמה של התלמידים החדשים.

"כשאנחנו באים לייצר הכשרות ושיתופי פעולה עם המכללות השונות למקצועות ההייטק, אנחנו נותנים דגש על נושא ההשמה, כדי שגם המכללות יקחו חלק מחייב בתהליך ההשמה בפועל בחברות ההייטק", מספר פיני גולדמן, מנהל אגף הכשרות במרכז כיוון.

לדברי גולדמן, במהלך השנים האחרונות מרכז כיוון הפעיל ומפעיל מספר פרוייקטים שכוללים מסלול לימודים עם השמה של הבוגרים באחוזים גבוהים. בין הדוגמאות הוא מונה את מסלול לימודי פול סטאק שנעשה בשיתוף מכללת ג'ון ברייס ואת תכנית 'מעלות', ששילבה צעירים חרדים בעבודה במשרות בשירות בתי הסוהר, במשטרת ישראל בתפקידי פיתוח וסייבר.

"אנחנו נמצאים בקשר רציף עם חברות ההייטק השונות בענף" אומר גולדמן "הצוותים של 'מרכז כיוון' סייעו להשמה של עשרות בוגרים של מסלולי הלמידה השונים בחברות הגדולות כגון מלם תים, אינטל, מובילאיי וחברת נס טכנולוגיות".

אחד מהפרוייקטים המוצלחים של מרכז כיוון להקניית ניסיון לבוגרי לימודי הייטק, מתנהל בשיתוף פעולה של מחלקת ההייטק בניהולו של צחי עובדיה עם גב' רבקי צ'ולק מנהלת חברת App.Up.GO - חברה המתמחה בבניית אתרים מורכבים..

האם תעשיית ההייטק לא רוצה עובדים חרדים?

צחי עובדיה
מנהל מחלקת הייטק, מרכז כיוון



החליטה לדחות את מקום העבודה, שנחשב לאחד המעסיקים האיכותיים בתחום ההייטק. מנהלי משאבי האנוש שעברו על פרויקט שעשתה, וכבר התרשמו מהיכולות ומהכישורים שלה, החליטו להילחם עליה. הם שכנעו אותה בכל דרך ואף הסכימו שתעבוד רק מהבית, כדי שלא תצטרך לעבוד בסביבה שאינה חרדית.

סיפור זה שהייתי עד לו בעצמי, הינו אחד מיני רבים שאני נתקל בהם חדשות לבקרים שמעיד על דבר אחד: גם אם לעיתים נתקלים בסטיגמות ודעות קדומות מצד מעסיקים כלפי הציבור החרדי, בסופו של דבר רוב מוחלט של המעסיקים בהייטק מחפשים רק את ההיבטים המקצועיים. לא מעניין אותם אם העובד לובש רק שחור לבן, או שהעובדת מקפידה על כיסוי ראש. הצד השני של משוואה זו, שהמועמדים ומחפשי העבודה צריכים להיות מאוד מקצועיים ולחתור למצוינות. גם אם סיימת את מסלול הלימודים הכי איכותי, אתה נדרש לעשות פרויקט, להוכיח את הכשרונות שלך, להראות את היכולות והניסיון שלך. בלי זה, רוב המעסיקים יוותרו עליך ולא משנה מאיפה אתה מגיע, חרדי או לא חרדי. ומאידך, ככל שהניסיון גדול ורחב יותר, הסיכויים להתקבל עולים משמעותית.

דרישת המצוינות של תעשיית ההייטק, לא עוצרת בקבלה לעבודה. מדובר בתעשייה דינמית מאוד, חדשנית ומתפתחת. עובד שרוצה להתקדם ולהישאר בתוך מעגל העבודה של ההייטק, צריך להתקדם יחד עם השוק. ללמוד שפות חדשות, להכיר טכנולוגיות מתקדמות ולהישאר מעודכן ורלוונטי. עובדים רבים שכבר היו "על הגלגל", נפלטו בגלל שלא התמידו בלמידה וההתפתחות האישית.

המסקנה היא אחת ויחידה, הפוטנציאל לציבור החרדי הוא גדול, רמת ההשתכרות היא גבוהה וההזדמנויות רבות. מי שמשקיע ורוצה להצליח, יכול להגיע להישגים גבוהים מאוד. אנחנו כאן במרכז כיוון, נותנים לפונים את כל הכלים להגשים את החלום, להשתלב בהייטק ולהצליח בגדול.

//

הרבה מיתוסים וסטיגמות דבקו בתעשיית הטכנולוגיה העילית בישראל, רובן כמובן לא מדויקות עד לא נכונות. הטענה המרכזית כלפי התעשייה, עוסקת בגיוון האנושי בקרב העובדים בתעשייה. לפי רשות החדשנות בחמש השנים הקרובות, יחסרו להייטק 150,000 אלף עובדים במשרות שונות. מאידך, התעשייה נתפסת כתעשייה של גברים, יהודים וחילונים. כל הנתונים מראים ששאר האוכלוסיות, נמצאות בייצוג חסר בתעשייה.

אך האם אכן מדובר בתעשייה ששומרת את כל המשרות השוות לעובדים הדומים לה? האם באמת תעשיית ההייטק לא מעוניינת להשלים את החוסר בכוח אדם איכותי גם מקרב אוכלוסיות אחרות?

לאחר למעלה מ-4 שנים בתפקידי כמנהל מחלקת ההייטק של מרכז כיוון, שנים בהם חברתי היכרות עם מעסיקים רבים ומנהלי HR (משאבי אנוש) בחברות המובילות בתעשיית ההייטק, אני יודע לומר בוודאות מוחלטת: תעשיית ההייטק (בהכללה), היא תעשייה מקבלת, מכילה ופתוחה לכל עובד, מבלי הבט כלל על מוצאו והשתייכותו הדתית או הקהילתית.

מטבע הדברים, כוח האדם העיקרי לתעשיית ההייטק מגיע מהאוניברסיטאות והמכללות היוקרתיות וכן מהיחידות הטכנולוגיות של צה"ל כמו 8200 וממ"ם. אך בשוק כה תחרותי, עם מחסור עצום בעובדים, הציפיה האמיתית היחידה של המעסיקים מהעובדים שלהם, שיהיו הכי מקצועיים והכי טובים. בדרך כלל, בוגרי המסלולים שצינתי לעיל, עברו הכשרות וצברו ניסיון שמוכיח את המקצועיות והאיכותיות שלהם, כך שאין פלא שהם העובדים המבוקשים ביותר.

האם זה אומר שאין מקום לחרדים בהייטק? ממש לא. לאחרונה נחשפתי לסיפור של צעירה חרדית שסיימה תואר במדעי המחשב במכון נחשב. היא חיפשה עבודה בחברות מובילות במשך מספר חודשים, ובסיוע שלנו, היא הגיעה לראיון עבודה בחברה בינלאומית עם נציגות בארץ, עברה אותו בהצלחה רבה ואף התקבלה.

משיקוליה האישיים, בעיקר על רקע אורח החיים החרדי, היא

ראשונית לעולם ההייטק".

כבר מהמפגש הראשון ב'טעימות טכנולוגיות', מתנסה המשתתף בכתיבת שפות טכנולוגיות שונות ומבצע תרגול מעשי. בהתאם להישגים במהלך הקורס, ניתן לזהות את ההתאמה לעולם ההייטק ובסיום הקורס לתת את ההכוונה הנכונה לכל תלמיד.

"בעולם ההייטק קיימים תפקידים רבים ומגוונים, המחולקים לתפקידי פיתוח, שיווק ומכירות, תפקידים טכניים ואחרים. הקורס מאפשר לנו לדעת במדויק, מה התחום המתאים לאותו פונה", אומר ברטל מ-Wakka.

ניתוח חשוב נוסף שעולה מתוצאות הקורס, מאפשר להעניק ייעוץ נכון גם על המשך הלימודים וההכשרה המקצועית, על פי התנאים הסביבתיים, והכלכליים של כל תלמיד. יש משתתפים שמכורח הנסיבות צריכים להמשיך לעבוד תוך כדי לימודים, יש תלמידים שיכולים ללמוד דרך האינטרנט ויש כאלה שצריכים דווקא לימודים פרונטליים, כל פרמטר נמדד ומשוקלל.

בסופו של תהליך, קורס הטעימות הטכנולוגיות, מספק תובנות לשני הצדדים. המשתתף לומד להכיר את עצמו ולדעת האם יש לו חיבור לתחום, ומנגד מרכז כיוון יודע לנתב את הפונה לתחום המתאים והאם כדאי לסייע לו בלימודי ההייטק.

"כבר קרו מספר מקרים שבסיום הקורס, המשתתף עצמו אמר לי ש'הייטק זה לא בשבילי', אני מעריך מאוד אחד כזה", אומר אנגל מ'פסגה סייבר'. "כמובן שיש שם גם כאלה שאני זה שצריך להסביר להם שהם מתאימים לתחום לימודים ותעסוקה אחר. חלק גדול מהמקרים בציבור החרדי, אנחנו מזהים את הפוטנציאל, אך כדי להצליח יש צורך בתגבור באנגלית או מתמטיקה".

"אני לא מחפש 100% הצלחה בקורס, אבל זהו תהליך סינון איכותי. בסופו של דבר רק כ-60% מהמשתתפים נמצאים מתאימים להייטק. אבל חשוב לדעת שגם ל-40% הנותרים, אנחנו עוזרים לא פחות בכך שנמנע מהם להשקיע בלימודים בתחום שלא בהכרח מתאים להם", מסכם אנגל

האם התלמידים שעוברים את הסינון אחרי 'טעימות טכנולוגיות' אכן מצליחים בלימודי ההייטק? מנתוני מרכז כיוון עולה כי המשתתפים בקורס 'טעימות טכנולוגיות' מצליחים בלימודי ההמשך באחוזים גבוהים ביחס לכלל המשתתפים מהציבור החרדי.

"עזבתי את העבודה הנוחה שלי כמתכנת בגוגל במטרה לפתח עסק חברתי" מסכם ברטל את השיחה, "אני שואף לסייע בשילוב כל שכבות האוכלוסייה של החברה הישראלית בעולם ההייטק, ובניהם כמובן גם המגזר החרדי".

//

במסגרת שיתוף הפעולה, חברת App.Up.GO הכשירה וסייעה לבוגרות של לימודי ההייטק בסמינרים ובמכללות לבצע פרויקטים עבור חברות תוכנה. כאשר מחלקת ההייטק של מרכז כיוון מרכזת את התלמידות, וראשי צוותים מהחברה מעניקים את ההדרכה, הליווי וההכוונה לג'וניוריות החרדיות. העובדות הטריות, רוכשות מיומנויות של שוק העבודה, כולל עבודה בצוות, ביצוע מטלות ועמידה ביעדים.

מספר פרויקטים כבר בוצעו והושלמו, במהלך החודשים בהם מתנהל שיתוף הפעולה לשביעות רצון כל הצדדים. באופן לא מפתיע, גם מחלקת ההייטק של 'מרכז כיוון', הזמינה פרויקט תכנות שיבצע על ידי תלמידות שנכנסו על ידי מרכז כיוון לתוכנית התמחות בחברת App.Up.GO שכולל גם ג'וניוריות חרדיות. הפרויקט עבור מרכז כיוון, הוא תכנות של מבדק תעסוקתי ממוחשב ואוטומטי, שבוחן את היכולות וההתאמה של המועמד לכניסה לעבודה בתעשיית ההייטק, תוך הפניה ממוקדת לתחום התעסוקתי המדויק. חלק מהעובדות המצטיינות, כבר נקלטו בתפקידים שונים בחברות עבורן בוצעו הפרויקטים.

"אין פתרון קסם אחד עבור אתגר הג'וניורים", אומר צחי עובדיה, מנהל מחלקת ההייטק של מרכז כיוון. "אנחנו חושבים כל הזמן על פתרונות יצירתיים, שיאפשרו לכמה שיותר סטודנטים לחוות את העבודה ולרכוש ניסיון תעסוקתי. בסופו של דבר זאת שורה אחת בקורות החיים שיכולה לקבוע הרבה מאוד על המשך העתיד התעסוקתי של הצעיר או הצעירה שזה עתה סיימו את לימודיהם".

גם המעסיקים, מביעים את שביעות רצונם משיתוף הפעולה עם מחלקת ההייטק של מרכז כיוון והיכולת להעסיק מפתחי תוכנה מצטיינים ואיכותיים שעדיין לא צברו ניסיון. אחד מאותם מעסיקים הוא אפרים טיישר, מנכ"ל הסטרטאפ QUZE, שעוסק בתחום האופטימיזציה וניהול של תורים במערכת הבריאות. טיישר העסיק בסטרטאפ שלו מספר סטודנטים באמצעות מרכז כיוון, עוד במהלך תקופת הלימודים שלהם.

ה'אני מאמין' של טיישר שצבר ניסיון רב בהכשרה של סטודנטים עוד כמנהל פיתוח במשרד הבריאות וכיום מנהל תחום תכנות במכללת האקר-יו הוא שאין חכם כבעל הניסיון. לדבריו "לקרובי משפחה שלומדים מדעי המחשב או כל מסלול אחר בדרך להייטק ולכל מי שמתיעץ איתי על כניסה לשוק העבודה, אני ממליץ בראש ובראשונה לעשות סטאז' של פרויקט אמיתי בחברת הייטק. אפילו ללא תגמול גבוה. "יש הבדל עצום בין עובד שמגיע למעסיק ומבקש להתקבל לעבודה הראשונה שלו, לבין זה שמבקש להתקבל למשרה הבאה שלו. אף מעסיק אינו רוצה להיות 'שפן הניסיון' של מתלמד מתחיל".

לסיכום אומר טיישר "המודל הזה של מרכז כיוון, הוא מודל מצויין. אני יכול לומר בפה מלא שכל הסטודנטים שעברו דרכי, הצליחו להתקבל למקומות עבודה מצוינים. חלקם בחברה שלי וחלקם בחברות אחרות. ההשמה הייתה במאה אחוז".

//

מתפתחים > בשביל < המתפתחים

מחלקת ההייטק במרכז כיוון מציגה תנופת התחדשות ופיתוח
של מערך ההדרכה והקידום התעסוקתי בתחומי ההייטק

מסלולי
התמחות

תוכניות הייטק
חדשות

קשרי
מעסיקים

השמה
וליווי

קורסי
העשרה

סדנת טעימות
טכנולוגיות

אבחון מעשי
להייטק